



**Dunavarsány Város Önkormányzat**  
**Weöres Sándor Óvoda**

---

2336 Dunavarsány, Árpád u. 14. email: bobitaovi@gmail.com  
Tel./fax: 06-24/472-464

**ELŐTERJESZTÉS**

*Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2015. február 10-ei rendes, nyílt ülésére*

**Hiv. szám:** 793/2015.

**Tárgy:** Javaslat a Dunavarsány Város  
Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda  
2013/2014-es nevelési évben végzett  
tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának  
elfogadására

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – 2015. évi Munkaterve alapján – a 2015. februárjában tartandó rendes képviselő-testületi ülésre tervezte az önkormányzati fenntartású intézmények 2013/2014-es nevelési évben végzett tevékenységére vonatkozó beszámolóinak megtárgyalását.

A Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda az elmúlt nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolót elkészítette, mely beszámoló jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az elkészített szakmai beszámoló alapján a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjék.

**Határozati javaslat:**

**Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2013/2014-es nevelési évre vonatkozó – jelen határozat meghozatalát segítő előterjesztés melléklete szerinti – szakmai beszámolóját elfogadja.**

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Polgármester

**A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.**

**Az előterjesztést tárgyalta:** Pénzügyi, Jogi és Ügyrendi Bizottság  
Humánpolitikai Bizottság

**Az előterjesztést készítette:** Szűcs Zoltánné intézményvezető

**Dunavarsány, 2015. január 26.**

**Szűcs Zoltánné**  
**intézményvezető**

**Az előterjesztés törvényes:**

**dr. Szilágyi Ákos**  
**jegyző**

## Óvodai intézmény

### Statisztikai adatok:

<b>Óvoda megnevezése:</b>	Weöres Sándor Óvoda
<b>Férőhelyek száma:</b>	360
<b>Beíratott gyermekek száma:</b>	326
<b>Tanköteles korú gyermekek száma:</b>	112
<b>Speciális foglalkoztatást igénylő gyermekek</b>	
-	Logopédus: 44
-	Fejlesztő pedagógus: 11
-	Gyógypedagógus: 4
<b>Csoportok száma:</b>	12
<b>Csoportok átlagléttszáma:</b>	28
<b>Külföldi állampolgár:</b>	0

Az óvodai csoportok magas létszámúak voltak. Egy gyermek óvodai felvételét sem kellett elutasítanunk. A nevelési év végén is rendelkezünk üres óvodai férőhellyel. A nevelési év elején ismételten megkértük a fenntartó engedélyét a törvényben előírt maximális létszám túllépéséhez, így a 25 gyermek helyett 30 óvodás járhatott egy csoportba.

A sérült vagy speciális foglalkoztatást igénylő gyermekek száma az előző évekhez viszonyítva hasonlóan alakult. Az ő fejlesztésüket az alábbi szakemberek segítik: fejlesztő pedagógus, pszichológus, logopédus és gyógypedagógus.

A fent leírt statisztikai adatokból is látszik, hogy a logopédiai ellátásra szoruló gyermekek száma igen magas volt. A sajátos nevelésű gyermekeink száma ebben az évben csökkent, mivel iskolába ment 3 gyermekünk..

<b>Nevelési Tanácsadóba küldött gyermekek száma:</b>	42
<b>Szakértői Bizottsághoz küldött gyermekek száma:</b>	10

A gyermekeket a fent említett intézményekbe általában az alábbi okok miatt küldjük:

- Korának nem megfelelő magatartás, illetve fejlődési ütem.
- Testi, érzékszervi vagy idegrendszeri problémák.
- Iskolakezdés előtt, ha a pedagógus és a szülő véleménye nem egyezik meg az iskola kezdésének időpontjáról.

A gyermekek utógondozása integráltan, illetve csoportból kiemelve, a fent felsorolt speciális szakemberek bevonásával történik.

A rendszertelen óvodába járás óvodánkra nem jellemző, ha mégis előfordul, akkor maximum 8-10 gyermeket érint intézményünkben. Ezeket az eseteket úgy próbáljuk csökkenteni, hogy a szülővel szóban elbeszélgetünk, illetve felhívjuk a figyelmét a rendszeres óvodába járás

szükségességéről, amely a gyermek fejlődését segíti elő. Ha ez nem vezet eredményre, írásban hívjuk fel a figyelmét, illetve, ha ez sem éri el a megfelelő hatást, akkor hivatalos útra tereljük az esetet, de erre még nem volt szükség. A tíz napnál több igazolatlan hiányzást az ötödik életévüket betöltött gyermekek esetében szigorúbban követjük figyelemmel. Miután a szülőt két alkalommal írásban figyelmeztetjük a rendszeres óvodába járásról és az igazolatlan hiányzások mellőzéséről. Ha nem történik meg ez ügyben az elvárt változás, értesítjük a Gyámhatóságot, a Járási Hivatalt és a Gyermejköltségi és Családsegítő Szolgálatot, ez utóbbival készítjük el az intézkedési tervet az ilyen esetekben.

Ami ebben a nevelési évben felmerülő problémává vált, az a gyermek étkezési díjának be nem fizetése. Sok esetben ez nem az anyagi háttér miatt van, hanem a szülők oda nem figyelése a gond. Ebben az évben vezettük be, hogy már az első figyelmeztetést is írásban kapják meg a szülők, melyben felhívjuk a figyelmüket a fennálló tartozás összegéről, ezzel próbáljuk megakadályozni a nagyon magas hátralékok felgyülemelését. Ez a legtöbb esetben eredményes, de sajnos előfordult 2-3 családnál, hogy kezdeményeznünk kellett az összeg adók formájában történő behajtását, mivel az összeg meghaladta a tízezer forintot, és a három alkalommal kiküldött felszólítás ellenére sem fizették ki tartozásukat. Az étkezési díjak zökkenő mentesebb befizetését elősegítette, hogy ettől az évtől átutalással is lehetett a díjat rendezni. Ez sok szülőnek könnyebbé okozott.

### **Tárgyi feltételek változásai:**

Az év folyamán az II. épület bejárati kapuját kicseréltettük. Pótoltuk az elhasználódott gyermek evőeszközöket és tálaló edényeket, valamint 2 új rozsdamentes teafőző fazekat vettünk a konyhára.

A nevelési év folyamán az összes gázkészülék ellenőrzését, illetve szervizelését megcsináltattuk.

A nyár folyamán az II. épület folyosóját, konyháját és mosdóhelyiségeit festettük ki. Az I. épület gyermek mosdóiban díszítő csempesort raktunk fel, így a mosdók még esztétikusabbak lettek, valamint a szülők felajánlásának jóvoltából mindkét mosdóba higiénikus falra szerelhető kézmosószer adagoló került felhelyezésre. Az összes épület gyermekmosdójában a wc ülőkéket kicseréltük.

Az egyik csoportban teljesen kicseréltük az elhasználódott, tönkre ment gyermek székeket, illetve pótoltuk az ágyvásznaokat és vázákat.

Az udvar parkosítása-füvesítése sajnos csak a Nagyvarsányi Óvoda udvarán valósult meg, de reménykedünk benne, hogy jövő nyáron a kisvarsányi gyermekek is örülhetnek a szép zöld fűnek és a pormentes udvarnak.

## **Személyi feltételek változásai:**

2013 szeptemberében 4 új óvónő kezdte meg munkáját óvodánkban.

Üres álláshelyünk nincs.

A törvényi változások és az Önkormányzat pozitív hozzáállásának köszönhetően lehetőségünk volt meghirdetni 4 fő részére pedagógiai asszisztens munkakört, melyet be is töltöttek.

Sajnos 2014. januárjától az egyik óvónő kollégánk váratlan betegsége miatt csoportjában állandó helyettesítésekkel tudtuk megoldani a pedagógus hiányt. Ez az egész kollektívára plusz terhet rótt, de mindenki kivette a részét a helyettesítésből.

A továbbképzésekben 5 kollégánk vett részt. Szakvizsga és tehetséggondozó pedagógusi szakképesítést 1 kolléganőnk folytatta.

Mivel a továbbképzésre biztosított összeg intézményi szinten igen kevés, ezért a továbbképzésen részt vett kollégákra ez anyagi megterhelést is ró. Ezt a terhet könnyítette, hogy 2 kolléganő pályázat útján igen kedvező önrésszel szakirányú továbbképzésen vehetett részt. Mely pályázatot azóta még 5 kolléganőnk nyert el, így az ő 7 évenkénti kötelező 120 órás továbbképzésük is teljesítve lesz 2015. februárjára.

Óvodánk még hatékonyabb működését segítené, ha még további szakemberek állnának a rendelkezésünkre. Pl.: gyógy-testnevelő, napi szinten itt lévő logopédus, szükség szerint speciális végzettségű gyógypedagógus, még legalább 1 fő fejlesztő pedagógus, és a tehetséggondozást elősegítő szakember.

Az intézmény alapdokumentumait a 2013/14. nevelési évben felülvizsgáltuk,.

## **Szakmai munka hatékonysága, eredményessége**

Óvodánk nevelési éve 2013. szeptember 1-2014. augusztus 31-ig tartott.

Az óvodai csoportnaplók tartalma és formája megváltozott, egyrészt a törvényi változások miatt, másrészt a könnyebb és praktikusabb használat miatt.

Új résszel bővült a naplónk, ez pedig a gyermekekről félévente készülő egyéni feljegyzések, melyben beszámolunk a szülőknek a gyermekek értelmi, érzelmi, mozgás, szociális, testi képességeinek fejlődéséről és ennek érdekében tett lépéseinkről. Ezt a szülővel félévente ismertetjük, melyet ők aláírásukkal elfogadnak.

## **Az éves munka kiemelt feladatai:**

Néphagyományok, melyet a nevelési év folyamán napi szinten beépítettünk a munkánkba. nagyobb hangsúlyt kaptak a hagyományok, szokások, jeles napok, népmesék, népi játékok és a természetes anyagok használata.

## **Kimenet szabályozás – a fejlődés jellemzőinek óvodáskor végére kívánatos szintjének meghatározása:**

Az iskolai életre való felkészítés nem funkciója, hanem eredménye a 3-4 éven át tartó óvodai nevelőmunkának, amely az egész gyermeki személyiség fejlesztését szolgálja.

Az óvoda Helyi Pedagógiai Programjában külön fejezet foglalkozik a fejlődés jellemzőivel, amelyet el kell érni az óvodáskor végére. Ennek elérése a cél, és ezt segítik elő az óvodai élet mindennapjait átszövő foglalkozások, melyek a következők:

- mesélés, verselés, bábozás,
- rajzolás, festés, mintázás, kézimunka,
- ének, zene, énekes játék, gyermektánc,
- mozgás,
- a külső világ tevékeny megismerése.

Az egyéni fejlődési ütem, illetve a gyermekek adottságai miatt az iskolakezdés életkorhoz kötődő időpontja egyénenként változó lehet. Ezt a törvényi szabályozás is lehetővé teszi. Az iskolakezdés előtt az óvodánkban minden gyermekről felmérés készül, mely alapjául szolgál az iskolaérettség megállapításához. Ha a szülők és a pedagógusok véleménye, illetve a vizsgálatok után kapott eredmények nem egyértelműen támasztják alá azt a tényt, hogy a gyermek megkezdje iskolás éveit, akkor ezekben az esetekben kikérjük a Pedagógiai Szakszolgálat véleményét, és ennek alapján döntjük el, hogy a gyermek megkezdje-e az első osztályt.

## **Az időarányosan tervezett feladatok, amelyek óvodánk munkaterve alapján megvalósultak:**

### **2013. szeptember:**

- szülői értekezletek (csoportonként, illetve épületenként egy összevont szülői)
- csoportnaplók megnyitása
- minőségbiztosítási TEAM és a munkaközösségek terveinek ismertetése
- tűzriadó
- városi szüreti felvonuláson a Micimackó csoport képviselte óvodánkat
- óvodai törzskönyv kitöltése
- a mozgás és általános felmérések megkezdése
- magyar népmese napja, 1 népmese mesélése ezen a napon

### **2013. október:**

- fióka fogadáson vettünk részt az Árpád Fejedelem Általános iskolában
- alkalmazotti kirándulás alkalmával Veszprémben jártunk
- kukorica-hét Projekt hét (intézményi szinten)
- SZMK értekezlet
- Szülői választmány gyűlése (tisztségek megerősítése megtörtént)
- Az iskolai őszi szünet alatt az ügyelet biztosítása óvodásainknak.
- Gézengúz előadás megtekintése, melynek a Művelődési Ház adott otthont.

### **2013. november:**

- Ovi mozi program – 3 népmese vetítése (a gyermekek a szüleikkel jöttek vissza erre a délutáni alkalomra)
- Fogadóórák csoportokban
- Népi Adventi kézműves foglalkozás (épületenként 1-1 csoportszobában, óvónők irányításával)
- Mozgásfelmérés a csoportok

### **2013. december:**

- Mikulás ünnep intézményi szinten
- Luca napi vásár az óvodában
- Városi karácsony, ahol a Napsugár csoport képviselte az óvodát, a nagyvarsányi falu karácsonyon a Maci csoport emelte az ünnep fényét
- Karácsonyi műsor óvodásainknak, és a karácsony megünneplése intézményi szinten
- Nevelésnélküli munkanap, mely az alkalmazotti értekezletet, és a karácsonyi ünnepséget foglalta magába
- Ünnepek közötti téli szünet

### **2014. január:**

- A Pedagógiai Szakszolgálat, illetve a Szakértői Bizottság vizsgálatának megkezdése,
- Félévi szülői értekezletek a csoportokban
- Népi játékok kiállítása az óvodában.
- Nyílt napok a csoportokban
- A Magyar Kultúra napjáról intézményi szinten emlékeztünk meg.

### **2014. február:**

- Nyílt napok a szülőknek
- Félévi szülői értekezletek a csoportokban
- Csoportok dokumentumainak féléves ellenőrzése
- Szülői értekezlet az iskolába menő gyermekek szüleinek, ahol az iskola igazgatónője, illetve a jövődóbeli tanító nénik voltak a vendégeink.
- Fotózás az óvodában
- Óvodai farsang a csoportokban

### **2014. március:**

- Sulivár a nagycsoportos óvodásoknak (4 héten keresztül az iskola szervezésében). Az óvó nénik kísérték a gyermekeket.
- Ön- és társértékelés (minőségbiztosítási csoport)
- Tavaszhozó napok (intézményi szinten).

### **2014. április:**

- Húsvéti kézműves délután (épületenként 1-1 csoportszobában)
- Nyílt nap a tanítóknak a nagycsoportokban
- Megemlékeztünk a költészet napjáról, épületenként „felavattuk” a Weöres Sándor emlékfalat.
- Óvodai-iskolai beiratkozások
- Föld napja – projekt hét
- SZMK értekezlet

### **2014. május:**

- Anyák napja köszöntése a csoportokban.
- Egészség hét és sport délelőtt
- Év végi szülői értekezletek a csoportokban.
- Csoportkirándulások.
- Gyermeknapról megemlékeztünk a csoportokban.
- Csiribiri-Cseperedők tánc csoportunk részt vett a Tököli Néptánc Találkozón, amit óvodák között rendeznek meg évente.
- Az óvodába íratott gyermekek csoportonkénti elhelyezése (értekezlet).
- Évzárók, illetve ballagások.

### **2014. június:**

- Évzárók, ballagások csoportonként.
- Csoportos kirándulások.
- Pedagógusnap, fellépett a Napsugár csoport.
- Városnapokon megtekintettük az Alma együttes gyermekelőadást a Művelődési Ház jóvoltából.
- A városnapokon a következő csoportok léptek fel:
  - Polgárrá fogadás: Pillangó csoport
  - Városnap felépítés: Csipet-csapat csoport
- 17-én nevelési évzáró értekezlet, melyet az I. épületben tartottunk meg.

### **A nyári ügyeleti nyitva tartásunk a következőképpen alakult:**

Június 17-július 19.                      Kisvarsány I. épület (3 hét)  
Július 27-augusztus 8.                    Nagyvarsány (5 hét)  
Augusztus 11-augusztus 29.            Kisvarsány, I. épület (3 hét)

Ezen időszak alatt óvodánk összevont csoportokkal működött.

## **Intézményünk kapcsolatai:**

### **Árpád Fejedelem Általános Iskola**

Óvodásaink többsége a helyi általános iskolában kezdi meg tanulmányait. Kapcsolatunk az általános iskolával nagyon jó és szoros. Vannak közös programjaink, ilyen pl.: fióka fogadás, Sulivár, közös szülői értekezletek, szülői fórumok, nyílt napok, iskola-, illetve óvodalátogatások.

### **Szülők**

A kapcsolattartás leggyakoribb és leghatékonyabb módja, amely óvodánkra is jellemző a mindennapi személyes találkozás. Ezen felül a szülői értekezletek, fogadóórák, nyílt napok, szülői fórumok, közös programok (kézműves délutánok, kirándulások).

A kapcsolattartás másik formája telefonos megkeresések, a honlap, illetve a faliújság működtetése.

Minden kapcsolattartásunk a szülőkkel azt a célt szolgálja, hogy minél jobban megismerjük a családokat, a nevelési nézeteiket, életvitelüket, hogy ezzel is elősegítsük a gyermekek fejlődését.

Betekintést nyújtunk az óvoda életébe, melyen keresztül a szülő megtapasztalhatja, hogy gyermeke nálunk jól érzi magát, biztonságban van, és megfelelő ütemben fejlődik. Erősítjük azt a gondolatot, miszerint gondjaikkal, problémáikkal bármikor fordulhatnak a pedagógusokhoz, az óvodavezetőhöz, mert együtt sikeresebben találjuk meg a megoldásokat a felmerülő nehézségekre.

Az óvodánkba járó gyermekek szüleiről általánosságban elmondható, hogy érdeklődőek és segítőkészek intézményünk irányában.

### **Művelődési Ház**

A kapcsolatunk folyamatos és többretnű. A Művelődési Házzal történő kapcsolattartás során a gyermekek olyan ismeretekhez jutnak, amelyeket az óvoda nem tud biztosítani számukra. Ebben a társadalmi életbe való bepillantás lehetőségeit is felkínáljuk a gyermekeknek.

A Művelődési Ház és Könyvtár a művészet nyelvén szólítja meg a gyermeket. A könyvtárlátogatásaink során elősegítjük, hogy a felnövekvő nemzedék olvasóvá váljon, és ezáltal megbecsülje a könyveket, mint értékeket.

A Művelődési Ház által szervezett számos programon intézményünk rendszeresen vesz részt. Ilyenek pl.: városi rendezvények, gyermekelőadások.

A Művelődési Ház programjaira mindig invitáljuk a családokat is.

A Művelődési Ház vezetőjének és dolgozóinak külön köszönjük, hogy ilyen szeretettel fordulnak intézményünk irányába, és segítő kezet nyújtanak pl. az óvodai évszárók megrendezésében.

### **Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat**

A kapcsolattartás formái a következők:

Az óvodai gyermekvédelmet koordináló óvodapedagógussal heti rendszerességgel konzultál a Szolgálat, ezenkívül az intézményvezetők is tartják a munkakapcsolatot, közös programokat, előadásokat, fórumokat szervezünk.



Minden esetben jelezzük a gyermekek életében felmerülő negatív változásokat a Családsegítő Szolgálatot érintő szinten, ha kell, aktívan elősegítjük a gyermekek életének pozitív változását.

Előfordult olyan helyzet is, amikor a két intézmény munkatársai közösen látogatták meg a „problémás” családot.

Úgy érezzük, hogy ebben a nevelési évben még szorosabb lett a kapcsolatunk a Szolgálattal, melynek nagyon örülünk.

## **Fenntartóval**

Önkormányzattal való kapcsolatunk nagyon jó, mindig segítő kezet nyújtanak a felmerülő gondjaink, problémáink megoldásához. Ez nagymértékben elősegíti a munkahelyi jó légkör megtartását. A törvények, rendeletek egyértelműen meghatározzák, hogy a Fenntartó milyen ellenőrzési, beszámoltatási kötelezettségeket ró az intézményre. Ezeknek a kötelezettségeknek óvodánk igyekszik mindig úgy eleget tenni, hogy teljes kép alakuljon ki az óvodai nevelésről és a nevelés feladatrendszeréről.

## **Városgazdálkodási Kft.**

A Kft-vel való kapcsolatunk több síkon zajlik. A gyermek élelmezés, illetve ennek kiszállítása is a cégfeladata óvodánk részére. Az új vezetéssel sokkal könnyebb és hatékonyabb a kapcsolat tartásunk, ennek nagyon örülünk.

Az ételek minősége és változatossága is nagymértékben változott pozitív irányban, melynek a gyermekek, illetve a szülők is nagyon örültek.

A belső karbantartó munkájával továbbra is maximálisan meg vagyunk elégedve. Sajnos az udvari karbantartónk munkája és a munkamorálja negatív irányba változott. Ezt jeleztük is a vezetés felé, aminek most úgy tűnik, lett eredménye, mert javulni látszik az „udvaros karbantartónk” munkája.

Örülünk neki, hogy a Kft. új vezetése nyitott a problémáink megoldására.

## **Egészségügyi Szolgálattal**

Az óvoda védőnője rendszeresen elvégzi a tisztasági vizsgálatokat, valamint a különböző életkorhoz kapcsolódó státuszvizsgálatokat. Felvilágosítást ad az időnként előforduló betegségekről, fertőző betegségekről. Munkájával nagymértékben meg vagyunk elégedve. Mivel az új törvényi szabályozás azt segíti elő, hogy a szülő vigye a kötelező vizsgálatokra a gyermekét, ezért a gyermekorvosunkkal a kapcsolatunk szűkült.

A fogászati szűrő vizsgálat az 5 évet betöltött gyermekek körében, egy nevelési évben egyszer történik. A gyermekekkel ellátogatunk a fogászati rendelőbe.

Mindenképpen fontosnak tartjuk a gyermekek átfogó és minél többreterülő egészségügyi vizsgálatát, ezért arra törekszünk a jövőben, hogy az egészségügyi szolgálatokkal még szorosabb kapcsolatot építsünk ki.

## **Óvodánk térítéses szolgáltatásai**

### **Zeneovi**

Évek óta működik óvodánkban, melyet heti egy alkalommal tartanak a zeneiskola tanárai az óvodánk épületében. Ez a foglalkozás a nevelési év végén bemutató foglalkozással zárul. Sajnos ezek a foglalkozások a délelőtti órákban vannak, így nagymértékben befolyásolják a résztvevő gyermekek és az óvodai csoportok napirendjét.

### **Adventi kézműves délután**

Óvodánkban az adventi időszakban kerül megrendezésre ez a délutáni kézműves foglalkozás, ahová a gyermekek szüleikkel együtt érkeznek. A foglalkozást óvodapedagógusaink vezetik. A felhasznált anyagok, eszközök költségét a szülők anyagi hozzájárulása fedezi, de maga a szolgáltatás ingyenes.

### **Óvodánk térítésmentes szolgáltatásai**

#### **Logopédia**

Heti két alkalommal utazó logopédus látja el ezt a feladatot.

#### **Hittan**

Óvodánkban lehetőség van katolikus, illetve református hitoktatás választására, ezen nevelési évben mind a katolikus, mind a református hittan zökkenőmentesen működött.

#### **Gyógypedagógiai foglalkozások**

Heti 2 délelőtt látta el a fejlesztendő gyermekeket a külsős gyógypedagógus.

#### **Fejlesztő foglalkozások**

Az általános fejlesztést egy fejlesztő pedagógusunk végezte a nagycsoportos gyermekek körében a szakértői vélemények alapján

#### **Húsvéti kézműves délután**

Óvodánkban a böjti időszakban kerül megrendezésre ez a délutáni kézműves foglalkozás, ahová a gyermekek szüleikkel együtt érkeznek. A foglalkozást óvodapedagógusaink vezetik.

#### **Az óvodánk az alábbi rendezvényeken és megemlékezéseken vesz részt.**

- Szüreti felvonuláson szerepelünk
- Adventi kézműves délutánt szervezünk
- A Városi karácsonyon, illetve falu karácsonyon való szereplés
- Karácsony megünneplése a csoportokban.
- Húsvéti kézműves délutánt szervezünk
- Anyák napjáról minden csoport megemlékezi (műsorral, ajándékkal készül).
- Gyermeknap
- Évzáró
- Városnap fellépések

#### **Ellenőrzési terv**

A vezetői ellenőrzések a nevelési év folyamán folyamatosan történnek a csoportokban. A látogatások koncepciója az óvodapedagógusok szakmai munkájának megismerése, ellenőrzése, a csoport mindennapi életének jobb megismerését szolgálja. Ezek az ellenőrzések elősegítik a dajkák és az óvodapedagógusok, valamint a szülők közötti eredményes együttműködést.

Ellenőrzések eddigi tapasztalatai azt mutatják, hogy óvodánkban jól együttműködő közösség alakult ki, a kollégák mindenben tudnak egymásra számítani, minden esetben szem előtt tartják a gyermekek és az intézmény érdekeit.

A személyi változások pozitívan befolyásolják a közösség szakmai munkáját és szemléletmódját. A csoportokban lévő magas gyermeklétszámok plusz feladatokat és még

körültekintőbb szervezést igényelnek a pedagógusoktól annak érdekében, hogy a gyermekek nyugodt, kiegyensúlyozott légkörben nevelődjenek.

### **Elégedettségi és eredményességi visszajelzések az óvodánk munkájáról**

Intézményünkben évek óta nagy hangsúlyt fektetünk a minőségbiztosítás működtetésére, mely visszajelzést szolgáltat az óvodával kapcsolatban álló partnereink megelégedettségéről. A felmérések során megjelenő problémákat, hiányosságokat minden esetben megpróbáljuk korrigálni.

Ez volt a második évem, mint óvodavezető, melyben ismét sokat tapasztaltam. Nehézséget okozott az óvodapedagógus hiány, ami egész évben fenn állt. Sajnos nem tudtuk minden gyeseen lévő kollégát helyettesíteni. És mint beszámolóim elején említettem, egyik óvó nénink januártól tartós betegállományban volt, így abban a csoportban sokat helyettesítettem én is és a kollégák is. Ebben a tanévben szereztem meg a közoktatási vezetői végzettségemet is, ez is plusz terhet rótt rám, de igyekeztem, hogy ettől az intézmény működése még zavartalan legyen.

Dunavarsány, 2015. január 26.

Szűcs Zoltánné  
intézményvezető